

Утверждаю  
 Директор  
 «01» ноября 2019 г.  
 С.Б.Конкина



**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
 в государственном профессиональном образовательном учреждении  
 «Прокопьевский областной колледж искусств имени Д.А. Хворостовского»**

**1. Общие положения**

Карта коррупционных рисков в государственном профессиональном образовательном учреждении «Прокопьевский областной колледж искусств имени Д.А. Хворостовского» (далее - колледж) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Положением о коррупционных рисках, утвержденным 01 октября 2019 г.

№ п/п	Коррупционные риски	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности колледжа	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	средняя	Информационная открытость колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение Коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между Структурными подразделениями.
2.	Принятие на работу сотрудников.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалисты по кадрам и охране труда.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в колледж.	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором колледжа.

3.	Работа со служебной информацией.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц.	Директор, заместители директора, лица, секретарь учебной части, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного Порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор, заместители директора, работники колледжа, уполномоченные директором представлять интересы колледжа.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Директор, Гл. бухгалтер, заместители директора, председатель профсоюзного комитета	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.



						Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, Заведующий складом, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на Регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для колледжа.	Директор, главный бухгалтер, контрактная служба, Заместитель директора по АХР ответственный за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд колледжа	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение)	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд колледжа требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам колледжа, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд колледжа требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам колледжа, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.

			<p>процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфика рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках</p>	средняя	<p>Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
9.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители директора, руководители структурных подразделений, ответственные лица				



10.	Оплата труда	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, заместители директора, руководители структурных подразделений	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по Установлению стимулирующих выплат Работникам колледжа. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников колледжа. Разъяснение ответственности за лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Аттестация обучающихся	Заместители директора, заведующие отделениями, педагогические работники,	Необъективность в выставлении оценки, Завышение оценочных баллов для искусства видности поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях цикловых комиссий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Заместитель директора по УР, педагог-организатор воспитательной работы, классные руководители.	Подготовка документации на предоставление стипендий, питание, а также других льгот и выплат.	Средняя	Контроль за целевым использованием Предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате стипендий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Приём абитуриентов в колледж	Председатель, члены приемной комиссии	Предоставление не предусмотренных законом Преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Низкая	Обеспечение открытой информации о работе приёмной комиссии. Размещение информации на информационных стендах и официальном сайте колледжа. Контроль со стороны директора и заместителей директора.

## **Основные способы предупреждения коррупции и наступления коррупционных рисков в колледже:**

- применение комплексного подхода при проведении мероприятий по противодействию коррупции и принятия дополнительных мер, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений;
- повышение интеллектуального потенциала колледжа, повышение качества образования;
- формирование нормативной правовой основы, направленной на предупреждение коррупционных правонарушений в колледже, в том числе планов мероприятий по противодействию коррупции;
- соблюдать положения Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», конкретизирующие требования информационной открытости и прозрачности деятельности образовательных организаций, более детально урегулированный правовой статус образовательных организаций, а также правовой статус педагогических работников, самих обучающихся и их родителей (законных представителей);
- предоставлять родителям обучающихся возможности более активно участвовать в организации учебного процесса (что делает его более открытым и, соответственно, снижает коррупционные риски): выбирать формы обучения, организации, осуществляющие образовательную деятельность, язык, языки образования, факультативные и элективные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) из перечня, предлагаемого колледжем; высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;
- установить прямой запрет в отношении педагогических работников колледжа оказывать платные образовательные услуги обучающимся в колледже, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;
- меры неправового характера, такие как повышение заработной платы работникам образования и общее увеличение финансирования колледжа, что приведет к заинтересованности в обеспечении качества подготовки обучающихся.
- заполнять все бюджетные места при желаемом уровне подготовки поступающих как определяющего фактора при поступлении;
- переход от «количества» к «качеству» подготовки обучающихся при существенном повышении прозрачности предоставления образовательных услуг, четком закреплении критериев принятия тех или иных управленческих решений;
- детальная регламентация процедур оказания услуг в сфере образования (соответствующая информация должна находиться в свободном доступе).
- преодоление проблемы «размывания» ответственности в случаях хищения бюджетных средств, их нецелевого использования, принятие мер по повышению прозрачности образования, закреплению более четких критериев оценки качества образования и выявления уровня знаний у обучающихся и оценки квалификации у педагогических работников.
- опубликование на сайте колледжа перечня услуг, оказываемых бесплатно, и тех, за которые предусматривается оплата (с указанием размера оплаты);
- дальнейшее расширение форм общественного участия в принятии решений по повышению качества образовательного процесса путем организации советов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иных органов, профессиональных союзов обучающихся и работников колледжа;
- ужесточение внутреннего контроля и надзора;
- функционирование телефонов доверия, основанных на принципах независимости и объективности;
- выработка механизмов защиты прав работников, пытающихся выступить против коррупционной системы в колледже, установление дополнительных гарантий защиты



прав и свобод таких работников после подачи жалобы на коррупционные правонарушения.

- правомерность сборов денежных средств с обучающихся или их родителей (законных представителей) путем пожертвования в форме передачи имущества, в том числе денежных средств, на основании двух видов гражданско-правовых договоров: дарения (ст. 572 Гражданского кодекса Российской Федерации) и пожертвования (ст. 582 Гражданского кодекса Российской Федерации) и детальная регламентация их заключения - родители (законные представители) не обязаны финансировать деятельность колледжа, а лишь вправе оказывать посильную материальную помощь исключительно на добровольной основе;

- преодоление конфликта интересов путем создания комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.